

COPIA



COMUNE DI ALTISSIMO

Provincia di Vicenza

N. 59 del Reg. Delib.

N. 4124 di Prot.

Verbale letto approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

f.to Valeria Antecini

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Emilio Scarpari

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

O G G E T T O

APPROVAZIONE IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNI 2008-2009-2010-2011.

N. 249 REP.

REFERTO PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale che copia della presente Deliberazione e' stata pubblicata allo Albo Comunale per 15 giorni consecutivi da oggi.

Addì, 11/06/2013

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Maddalena Sorrentino

L'anno duemiladodici addì quattro del mese di ottobre alle ore 13,30 nella sala alle adunanze si è riunita la Giunta Comunale.

Antecini Valeria

Sindaco

PRES.

SI

ASS.

Monchelato Liliana Teresa

Assessore

SI

Zerbato Silvano

Assessore

SI

Cracco Adriano

Assessore

SI

Assiste alla seduta il Segretario Comunale dr. Emilio Scarpari.

L'avv. Antecini Valeria nella sua qualita' di Sindaco assume la presidenza e riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione, pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio, e' divenuta esecutiva.

Addì, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

OGGETTO: Approvazione ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo anni 2008-2009-2010-2011.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che la Giunta Comunale ha identificato nel Segretario Comunale la delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative sugli istituti rimessi a livello di contratto collettivo decentrato integrativo, autorizzato infatti a sottoscrivere l'ultimo contratto collettivo decentrato integrativo siglato in sede di delegazione trattante in data 30/07/2007;

Visti i Contratti collettivi nazionali del lavoro vigenti del comparto regioni ed autonomie locali;

Viste l'ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo per gli anni 2008-2011, con la quantificazione definitiva dei relativi fondi per le risorse umane allegate alla presente delibera;

Vista l'attestazione del responsabile dell'area contabile in data 03/10/2012, prot: 6285;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 01/04/1999, con verbale n. 43 del 04/10/2012 il Revisore dei Conti ha formulato parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi previsti dal nuovo contratto collettivo decentrato integrativo, con i vincoli di Bilancio;

Visti i sopra riportati pareri tecnico e contabile favorevoli resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

per quanto in premessa esposto:

1. di approvare le ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, qui allegato, e in particolare il fondo per le risorse decentrate quantificato per gli anni 2008, 2009, 2010 e 2011;
2. di autorizzare il Segretario Comunale, Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo aziendale di cui agli allegati A), B) e C) alla presente delibera;
3. di precisare che copia del contratto collettivo decentrato integrativo dovrà essere trasmessa all'A.R.A.N. entro cinque giorni dalla sottoscrizione medesima.

Con separata ed unanime votazione palese la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, - comma 4 – del D.Lgs n. 267/2000.

Allegato A)

**COMUNE DI ALTISSIMO
(VI)
IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER L' ANNUALITA' ECONOMICA 2008-2009**

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA nella persona del Presidente ,
Scarpari dott. Emilio Segretario Comunale –;

ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI, nelle persone di:
Galvanetto Emiliano Fps/Cisl.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'ipotesi di accordo allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale del Comune di Altissimo (Vi) per le annualità economiche 2008-2009.

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 - COMPOSIZIONE DELEGAZIONI DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
nella persona del Presidente, Scarpari dott. Emilio Segretario Comunale;

ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI, nelle persone di:
Galvanetto Emiliano Fps/Cisl

Art. 2 – COSTITUZIONE, DESTINAZIONE ED IMPUTAZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Il Segretario comunale illustra la composizione del Fondo di Produttività anni 2008-2009.
La parte sindacale prende atto della composizione e dei criteri relativi alla distribuzione del Fondo in parola come risultante dai prospetti sottostanti:

COMPOSIZIONE FONDO POLITICHE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA'		
ANNO 2008		
Contratto	Descrizione	Importi
Risorse stabili		
CCNL 01.04.99	Art. 14 c. 4 -Riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999.	41,70
	Art. 15 c. 1 lett. a) -Risorse art. 31 comma 2 lett. b, c, e, del CCNL 06.07.1995 -Fondo cons. anno '98-	6.248,64
	Art. 15 c. 1 lett. g) -Risorse destinate al LED anno 1999 nella misura corrisp.alle percentuali del CCNL 16.07.1996	975,81

	Art. 15 c. 1 lett. j) -Risorse pari allo 0,52 % monte salari 1997	671,96
CCNL 5.10.01	Art. 4 c. 1 - Incremento 1,1% monte salari anno 1999	1.389,13
CCNL 22.01.04	Art. 32 c. 1 -Incremento 0,62% monte salari anno 2001 = 244154,94	1.513,76
	Art. 32 c. 2 -Incremento 0,50% monte salari anno 2001 (spesa personale 2001 inferiore 39% delle entrate correnti)	1.220,77
CCNL 09.05.06	Art. 4 c. 1 -Incremento 0,50 % monte salari anno 2003 monte salari = 195.610,55 (spesa personale 2005 inferiore 39% delle entrate correnti)	978,05
CCNL 11.04.08	Art. 8 c. 2 -Incremento 0,60% monte salari 2005 monte salari = 265.040,00 (spesa personale 2007 inferiore 39% delle entrate correnti)	1.590,24
Rettifiche	Decurtazione quota fondo seguito affidamento P.O. - Orientamento ARAN 499-15B3	-506,64
	Decurtazione quota fondo seguito trasferimento pers. ATA - Orientamento ARAN 499-15B5	
TOTALE RISORSE STABILI		14.123,42
CCNL 01.04.99	Art. 15 c. 1 lett. e) -Economie derivanti da trasformazione da part-time (trasf. anno 1999) L. 662.96 art.1 nella misura del 20% - nessun importo x effetto art.73 c.2 D.L. n.112/2008	/
	Art. 15. c.1 lett. m) -Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 -a consuntivo 2009-	/
	Art. 15 c. 2 - Incremento fino ad un massimo 1,2% monte salari 97	194,96
CCNL 11.04.08	Art. 8 c. 2 -Incremento 0,30% monte salari 2005 monte salari = 265.040,00 (rapporto spesa personale 2007 entrate correnti compresa tra 25% e 32%) solo an	0,00
CCNL 31.07.2009	Art. 4 c. 2 -Incremento 1,5% monte salari 2007 monte salari = 171.556,00 (rapporto spesa personale 2008 < 31% entrate correnti) solo anno 2009	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		194,96
TOTALE COMPLESSIVO FONDO RISORSE DECENTRATE 2008		14.318,38

ART. 15 c.1 lett.k CCNL 01.04.99	
Incentivazione x progettazioni di cui D.L.gs 163/2006 (Merloni) con fondi da trasferimenti regionali e mutui	3.000,00

ANNO 2008		
Risorse stabili		14.123,42
CCNL 1.04.99 art. 17 c. 2 lett.b)	Risorse progressioni economiche orizzontali	1.474,61
CCNL 22.01.04 art. 33 c. 4°	Indennità di comparto	3.426,33
	TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	4.900,94
Risorse variabili		5.073,67
Quota risorse stabili non impiegata		0,00
	TOTALE DISPONIBILITA' PER IMPIEGHI VARIABILI	5.073,67
CCNL 1.04.99 art. 17 c. 2 lett.a)	Compensi produttività collettiva	5.057,53
CCNL 1.04.99 art. 17 c. 2 lett.d)	Indennità di rischio	16,14
CCNL 1.04.99 art. 17 c. 2 lett.d)	Indennità di maneggio valori	0,00
CCNL 1.04.99 art. 17 c. 2 lett.e)	Indennità di disagio	
CCNL 1.04.99 art. 17 c. 2 lett.e)	Indennità di chiamata/disponibilità	
CCNL 1.04.99 art. 17 c. 2 lett. f)	Indennità di procedimento	
CCNL 1.04.99 art. 17 c. 2 lett.i)	Indennità specifiche responsabilità -Ufficiale stato civile	
	TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI	5.073,67
<u>TOTALE DISPONIBILITA' BILANCIO 2008 EURO 8.500,00</u>		
ART. 15 c.1 lett.k CCNL 01.04.99		
Incentivazione x progettazioni di cui D.L.gs 163/2006 (Merloni)		3.000,00

ANNO 2009		
Risorse stabili		14.123,42
CCNL 1.04.99 art. 17 c. 2 lett.b)	Risorse progressioni economiche orizzontali	1.474,61
CCNL 22.01.04 art. 33 c. 4°	Indennità di comparto	3.755,97
	TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	5.230,58
Risorse variabili		1.244,03
Quota risorse stabili non impiegata		0,00
	TOTALE DISPONIBILITA' PER IMPIEGHI VARIABILI	1.244,03
CCNL 1.04.99 art. 17 c. 2 lett.a)	Compensi produttività collettiva	1.190,23
CCNL 1.04.99 art. 17 c. 2 lett.d)	Indennità di rischio	53,80
CCNL 1.04.99 art. 17 c. 2 lett.d)	Indennità di maneggio valori	0,00
CCNL 1.04.99 art. 17 c. 2 lett.e)	Indennità di disagio	
CCNL 1.04.99 art. 17 c. 2 lett.e)	Indennità di chiamata/disponibilità	0,00
CCNL 1.04.99 art. 17 c. 2 lett. f)	Indennità di procedimento	0,00
CCNL 1.04.99 art. 17 c. 2 lett.i)	Indennità specifiche responsabilità -Ufficiale stato civile	0,00
	TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI	1.244,03
<u>TOTALE DISPONIBILITA' BILANCIO 2009 EURO 5.000,00</u>		
ART. 15 c.1 lett.k CCNL 01.04.99		
Incentivazione x progettazioni di cui D.L.gs 163/2006 (Merloni)		3.000,00

Art. 3 - INDENNITÀ DI RISCHIO, INDENNITÀ PER MANEGGIO VALORI, INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ

Le parti concordano sul fatto che le indennità connesse a determinate modalità della prestazione lavorativa (ad esempio, reperibilità, rischio, disagio, maneggio valori, trattamento per lavoro straordinario ecc.) sono erogate soltanto in quanto la prestazione venga effettivamente svolta come ribadito nelle norme contrattuali vigenti in materia. Di seguito si riportano le modalità di attribuzione delle indennità per il presente CCDI.

Deve, comunque, essere operata una verifica continua delle condizioni che legittimano la percezione delle varie indennità; nel caso in cui tale verifica abbia esito negativo, previa contestazione all'interessato, viene sospesa l'erogazione dell'indennità.

3. A) INDENNITÀ DI RISCHIO (Art. 41 CCNL del 22.01.2004)

L'indennità viene corrisposta per i giorni di effettivo esercizio delle mansioni di continuativa e diretta esposizione ai rischi pregiudizievoli per la salute, nell'importo mensile di euro 30,00.

La suddetta indennità è da liquidarsi mensilmente, tenuto conto dei giorni di effettiva esposizione al rischio nell'arco del mese precedente (liquidazione in 26 esimi) .

3. B) INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI. (Art. 36 CCNL del 14/9/2000)

Le parti concordano di non procedere alla corresponsione dell'indennità maneggio valori..

3. C) INDENNITÀ PER COMPENSARE L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO UNA PARTICOLARE RESPONSABILITÀ (Art. 36 CCNL del 22.01.2004)

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) e lett. i) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 sono attribuite al personale appartenente alla categoria C formalmente incaricato della responsabilità di procedimenti o di coordinamento di altri lavoratori, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità.

L'attribuzione dell'indennità è collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti.

I dipendenti cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità sono individuati con atto datoriale del Capo Area.

Si riconosce la sussistenza di una particolare responsabilità, in relazione all'esercizio dei seguenti compiti e si concordano i seguenti importi afferenti alle indennità:

NORMA CONTRATTUALE	PROFILO PROFESSIONALE	INDENNITÀ ANNUA
CCNL 01.04.1999, art. 17, c.2, lett.i)	Ufficiale stato civile, categoria C.	€ 100,00

Art. 4 - PROGETTAZIONE E PIANIFICAZIONE AD OPERA DI PERSONALE INTERNO (CODICE DEI CONTRATTI PUBBLICI).

Per ogni singola opera o lavoro pubblico, il Comune ripartisce fra il personale interno una somma dell'importo posto a base di gara per le prestazioni effettivamente svolte pari alla percentuale massima stabilita dalle vigenti disposizioni legislative secondo i criteri stabiliti dal Regolamento comunale.

Viene riconosciuto anche un importo relativo alla progettazione della pianificazione urbanistica.

La somma in parola si intende al lordo di tutti gli oneri accessori connessi all'erogazione, ivi compresi i cosiddetti oneri riflessi a carico del Comune.

Nell'anno 2008 è stato stanziato l'importo di € 3.000,00; nell'anno 2009 è stato stanziato l'importo di € 3.000,00 per la presente voce.

Art. 5 RIDUZIONE VINCOLI SPESA DEL PERSONALE

Si dà atto che a causa dei vincoli di spesa relativi al costo del personale non è possibile procedere alla liquidazione dell'intero importo previsto per la incentivazione del personale. Pertanto è necessario procedere ad una decurtazione del fondo stesso per quanto riguarda la destinazione.

Art. 6 - DISTRIBUZIONE DEL FONDO IN BASE A VALUTAZIONE PER MERITO E RISULTATO

La produttività collettiva relativa all'anno 2008-2009, al personale dipendente a tempo indeterminato che abbia prestato almeno sei mesi di attività lavorativa presso l'ente nell'anno di riferimento, sarà attribuita a seguito di valutazione dei responsabili di Area per il proprio personale secondo la seguente tabella e in rapporto al punteggio conseguito:

Scheda valutazione per la produttività collettiva - Anno 2008-2009.

Categorie e posizioni:	Parametri e relativo punteggio:	migliorabile	conforme alle attese	superiore alle attese	eccellente
		[0]	[1]	[4]	[5]
B-C-D (tutte)	1. apporto in termini di conoscenza	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B-C-D (tutte)	2. apporto in termini di esperienza	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B-C-D (tutte))	3. apporto in termini di capacità operative	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B-C-D (tutte)	4. apporto in termini di precisione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B-C-D (tutte)	5. apporto in termini di puntualità di	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B-C-D (tutte)	6. apporto in termini di assiduità	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B-C-D (tutte)	7. apporto in termini di impegno	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B-C-D (tutte)	8. apporto in termini di collaborazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B-C-D (tutte)	9. disponibilità alla crescita professionale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B-C-D (tutte)	10. grado di coinvolgimento	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B-C-D (tutte)	11. orientamento all'utenza / all'integrazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B-C-D (tutte)	12. orientamento al risultato	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C- D	13. flessibilità e adattamento organizzativo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D	14. apporto in termini di autonomia /	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D	15. apporto in termini di iniziativa / ricerca di	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Punteggio complessivo:

Motivazioni:.....

Segretario comunale

Il Responsabile dell' Area

.....

.....

Le clausole dei precedenti contratti decentrati integrativi in contrasto con il presente accordo, con disposizioni di legge o di CCNL vigenti sono nulle e vengono disapplicate. (ex. art 4 comma 5 CCNL 1/4/99).

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA nella persona del Presidente ,
Scarpari dott. Emilio Segretario Comunale f.to

ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI, nelle persone di:

Galvanetto Emiliano Fps/Cisl f.to

Altissimo, 04/10/2012

Allegato B)

**COMUNE DI ALTISSIMO
(VI)
IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER L' ANNUALITA' ECONOMICA 2010**

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA nella persona del Presidente ,
Scarpari dott. Emilio Segretario Comunale –;

ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI, nelle persone di:
Galvanetto Emiliano Fps/Cisl.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'ipotesi di accordo allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale del Comune di Altissimo (Vi) per l'annualità economica 2010.

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 - COMPOSIZIONE DELEGAZIONI DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
nella persona del Presidente, Scarpari dott. Emilio Segretario Comunale;

ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI, nelle persone di:
Galvanetto Emiliano Fps/Cisl

Art. 2 – COSTITUZIONE, DESTINAZIONE ED IMPUTAZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Il Segretario comunale illustra la composizione del Fondo di Produttività anno 2010.

La parte sindacale prende atto della composizione e dei criteri relativi alla distribuzione del Fondo in parola come risultante dai prospetti sottostanti:

COMPOSIZIONE FONDO POLITICHE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA'		
ANNO 2010		
Contratto	Descrizione	Importi
Risorse stabili		
CCNL 01.04.99	Art. 14 c. 4 -Riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999.	41,70
	Art. 15 c. 1 lett. a) -Risorse art. 31 comma 2 lett. b, c, e, del CCNL 06.07.1995 -Fondo cons. anno '98-	6.248,64
	Art. 15 c. 1 lett. g) -Risorse destinate al LED anno 1999 nella misura corrisp.alle percentuali del CCNL 16.07.1996	975,81

	Art. 15 c. 1 lett. j) -Risorse pari allo 0,52 % monte salari 1997	671,96
CCNL 5.10.01	Art. 4 c. 1 - Incremento 1,1% monte salari anno 1999	1.389,13
CCNL 22.01.04	Art. 32 c. 1 -Incremento 0,62% monte salari anno 2001 = 244154,94	1.513,76
	Art. 32 c. 2 -Incremento 0,50% monte salari anno 2001 (spesa personale 2001 inferiore 39% delle entrate correnti)	1.220,77
CCNL 09.05.06	Art. 4 c. 1 -Incremento 0,50 % monte salari anno 2003 monte salari = 195.610,55 (spesa personale 2005 inferiore 39% delle entrate correnti)	978,05
CCNL 11.04.08	Art. 8 c. 2 -Incremento 0,60% monte salari 2005 monte salari = 265.040,00 (spesa personale 2007 inferiore 39% delle entrate correnti)	1.590,24
Rettifiche	Decurtazione quota fondo seguito affidamento P.O. - Orientamento ARAN 499-15B3	-506,64
	Decurtazione quota fondo seguito trasferimento pers. ATA - Orientamento ARAN 499-15B5	
TOTALE RISORSE STABILI		14.123,42
CCNL 01.04.99	Art. 15 c. 1 lett. e) -Economie derivanti da trasformazione da part-time (trasf. anno 1999) L. 662.96 art.1 nella misura del 20% - nessun importo x effetto art.73 c.2 D.L. n.112/2008	/
	Art. 15. c.1 lett. m) -Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 -a consuntivo 2009-	/
	Art. 15 c. 2 - Incremento fino ad un massimo 1,2% monte salari 97	194,96
CCNL 11.04.08	Art. 8 c. 2 -Incremento 0,30% monte salari 2005 monte salari = 265.040,00 (rapporto spesa personale 2007 entrate correnti compresa tra 25% e 32%) solo an	0,00
CCNL 31.07.2009	Art. 4 c. 2 -Incremento 1,5% monte salari 2007 monte salari = 171.556,00 (rapporto spesa personale 2008 < 31% entrate correnti) solo anno 2009	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		194,96
TOTALE COMPLESSIVO FONDO RISORSE DECENTRATE 2010		14.318,38

ART. 15 c.1 lett.k CCNL 01.04.99		
Incentivazione x progettazioni di cui D.L.gs 163/2006 (Merloni) con fondi da trasferimenti regionali e mutui		3.000,00
Stanziamiento di bilancio per progettazione piani di recupero		8.660,32

ANNO 2010		
Risorse stabili	14.123,42	

CCNL 1.04.99 art. 17 c. 2 lett.b)	Risorse progressioni economiche orizzontali	1.474,61
CCNL 22.01.04 art. 33 c. 4°	Indennità di comparto	3.766,39
	TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	5.241,00
Risorse variabili	0,00	
Quota risorse stabili non impiegata	2.759,00	
	TOTALE DISPONIBILITA' PER IMPIEGHI VARIABILI	2.759,00
CCNL 1.04.99 art. 17 c. 2 lett.a)	Compensi produttività collettiva	9.012,82
CCNL 1.04.99 art. 17 c. 2 lett.d)	Indennità di rischio	64,56
CCNL 1.04.99 art. 17 c. 2 lett.d)	Indennità di maneggio valori	0,00
CCNL 1.04.99 art. 17 c. 2 lett.e)	Indennità di disagio	
CCNL 1.04.99 art. 17 c. 2 lett.e)	Indennità di chiamata/disponibilità	
CCNL 1.04.99 art. 17 c. 2 lett. f)	Indennità di procedimento	
CCNL 1.04.99 art. 17 c. 2 lett.i)	Indennità specifiche responsabilità -Ufficiale stato civile	
	TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI	9.077,38
<u>TOTALE DISPONIBILITA' BILANCIO EURO 14.318,38</u>		
ART. 15 c.1 lett.k CCNL 01.04.99		
Incentivazione x progettazioni di cui D.L.gs 163/2006 (Merloni)		3.000,00
Stanziamiento di bilancio per progettazione piani di recupero		8.660,32

Art. 3 - INDENNITÀ DI RISCHIO, INDENNITÀ PER MANEGGIO VALORI, INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ

Le parti concordano sul fatto che le indennità connesse a determinate modalità della prestazione lavorativa (ad esempio, reperibilità, rischio, disagio, maneggio valori, trattamento per lavoro straordinario ecc.) sono erogate soltanto in quanto la prestazione venga effettivamente svolta come ribadito nelle norme contrattuali vigenti in materia. Di seguito si riportano le modalità di attribuzione delle indennità per il presente CCDI.

Deve, comunque, essere operata una verifica continua delle condizioni che legittimano la percezione delle varie indennità; nel caso in cui tale verifica abbia esito negativo, previa contestazione all'interessato, viene sospesa l'erogazione dell'indennità.

3. A) INDENNITÀ DI RISCHIO (Art. 41 CCNL del 22.01.2004)

L'indennità viene corrisposta per i giorni di effettivo esercizio delle mansioni di continuativa e diretta esposizione ai rischi pregiudizievoli per la salute, nell'importo mensile di euro 30,00.

La suddetta indennità è da liquidarsi mensilmente, tenuto conto dei giorni di effettiva esposizione al rischio nell'arco del mese precedente (liquidazione in 26 esimi) .

3. B) INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI. (Art. 36 CCNL del 14/9/2000)

Le parti concordano di non procedere alla corresponsione dell'indennità maneggio valori..

3. C) INDENNITÀ PER COMPENSARE L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO UNA PARTICOLARE RESPONSABILITÀ (Art. 36 CCNL del 22.01.2004)

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) e lett. i) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 sono attribuite al personale appartenente alla categoria C formalmente incaricato della responsabilità di procedimenti o di coordinamento di altri lavoratori, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità.

L'attribuzione dell'indennità è collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti.

I dipendenti cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità sono individuati con atto datoriale del Capo Area.

Si riconosce la sussistenza di una particolare responsabilità, in relazione all'esercizio dei seguenti compiti e si concordano i seguenti importi afferenti alle indennità:

NORMA CONTRATTUALE	PROFILO PROFESSIONALE	INDENNITÀ ANNUA
CCNL 01.04.1999, art. 17, c.2, lett.i)	Ufficiale stato civile, categoria C.	€ 100,00

Art. 4 - PROGETTAZIONE E PIANIFICAZIONE AD OPERA DI PERSONALE INTERNO (CODICE DEI CONTRATTI PUBBLICI).

Per ogni singola opera o lavoro pubblico, il Comune ripartisce fra il personale interno una somma dell'importo posto a base di gara per le prestazioni effettivamente svolte pari alla percentuale massima stabilita dalle vigenti disposizioni legislative secondo i criteri stabiliti dal Regolamento comunale.

Viene riconosciuto anche un importo relativo alla progettazione della pianificazione urbanistica.

La somma in parola si intende al lordo di tutti gli oneri accessori connessi all'erogazione, ivi compresi i cosiddetti oneri riflessi a carico del Comune.

Nell'anno 2010 è stato stanziato l'importo di € 8.660,32 per la presente voce.

Art. 5 - DISTRIBUZIONE DEL FONDO IN BASE A VALUTAZIONE PER MERITO E RISULTATO

1. La produttività collettiva relativa all'anno 2010, al personale dipendente a tempo indeterminato che abbia prestato almeno sei mesi di attività lavorativa presso l'ente nell'anno di riferimento, sarà attribuita a seguito di valutazione dei responsabili di Area per il proprio personale secondo la seguente tabella e in rapporto al punteggio conseguito:

Scheda valutazione per la produttività collettiva - Anno 2010.

Categorie e posizioni:	Parametri e relativo punteggio:	migliorabile	conforme alle attese	superiore alle attese	eccellente
		[0]	[1]	[4]	[5]
B-C-D (tutte)	1. apporto in termini di conoscenza	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B-C-D (tutte)	2. apporto in termini di esperienza	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B-C-D (tutte)	3. apporto in termini di capacità operative	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B-C-D (tutte)	4. apporto in termini di precisione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B-C-D (tutte)	5. apporto in termini di puntualità di	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B-C-D (tutte)	6. apporto in termini di assiduità	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B-C-D (tutte)	7. apporto in termini di impegno	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B-C-D (tutte)	8. apporto in termini di collaborazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B-C-D (tutte)	9. disponibilità alla crescita professionale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B-C-D (tutte)	10. grado di coinvolgimento	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B-C-D (tutte)	11. orientamento all'utenza / all'integrazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B-C-D (tutte)	12. orientamento al risultato	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C- D	13. flessibilità e adattamento organizzativo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D	14. apporto in termini di autonomia /	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D	15. apporto in termini di iniziativa / ricerca di	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Punteggio complessivo:

Motivazioni:.....

Segretario comunale

Il Responsabile dell' Area

Le clausole dei precedenti contratti decentrati integrativi in contrasto con il presente accordo, con disposizioni di legge o di CCNL vigenti sono nulle e vengono disapplicate. (ex. art 4 comma 5 CCNL 1/4/99).

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA nella persona del Presidente ,
 Scarpari dott. Emilio Segretario Comunale f.to

ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI, nelle persone di:
 Galvanetto Emiliano Fps/Cisl f.to

Altissimo, 04/10/2012

Allegato C)

**COMUNE DI ALTISSIMO
(VI)
IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER L' ANNUALITA' ECONOMICA 2011**

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA nella persona del Presidente ,
Scarpari dott. Emilio Segretario Comunale -;

ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI, nelle persone di:
Galvanetto Emiliano Fps/Cisl.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'ipotesi di accordo allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale del Comune di Altissimo (Vi) per l'annualità economica 2011.

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 - COMPOSIZIONE DELEGAZIONI DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
nella persona del Presidente, Scarpari dott. Emilio Segretario Comunale;

ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI, nelle persone di:
Galvanetto Emiliano Fps/Cisl

Art. 2 – COSTITUZIONE, DESTINAZIONE ED IMPUTAZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Il Segretario comunale illustra la composizione del Fondo di Produttività anno 2011.

La parte sindacale prende atto della composizione e dei criteri relativi alla distribuzione del Fondo in parola come risultante dai prospetti sottostanti:

COMPOSIZIONE FONDO POLITICHE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA'		
ANNO 2011		
Contratto	Descrizione	Importi
Risorse stabili		
CCNL 01.04.99	Art. 14 c. 4 -Riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999.	41,70
	Art. 15 c. 1 lett. a) -Risorse art. 31 comma 2 lett. b, c, e, del CCNL 06.07.1995 -Fondo cons. anno '98-	6.248,64
	Art. 15 c. 1 lett. g) -Risorse destinate al LED anno 1999 nella misura corrisp.alle percentuali del CCNL 16.07.1996	975,81
	Art. 15 c. 1 lett. j) -Risorse pari allo 0,52 % monte salari 1997	671,96

CCNL 5.10.01	Art. 4 c. 1 - Incremento 1,1% monte salari anno 1999	1.389,13
CCNL 22.01.04	Art. 32 c. 1 -Incremento 0,62% monte salari anno 2001 = 244154,94	1.513,76
	Art. 32 c. 2 -Incremento 0,50% monte salari anno 2001 (spesa personale 2001 inferiore 39% delle entrate correnti)	1.220,77
CCNL 09.05.06	Art. 4 c. 1 -Incremento 0,50 % monte salari anno 2003 monte salari = 195.610,55 (spesa personale 2005 inferiore 39% delle entrate correnti)	978,05
CCNL 11.04.08	Art. 8 c. 2 -Incremento 0,60% monte salari 2005 monte salari = 265.040,00 (spesa personale 2007 inferiore 39% delle entrate correnti)	1.590,24
Rettifiche	Decurtazione quota fondo seguito affidamento P.O. - Orientamento ARAN 499-15B3	-506,64
	Decurtazione quota fondo seguito trasferimento pers. ATA - Orientamento ARAN 499-15B5	
TOTALE RISORSE STABILI		14.123,42
CCNL 01.04.99	Art. 15 c. 1 lett. e) -Economie derivanti da trasformazione da part-time (trasf. anno 1999) L. 662.96 art.1 nella misura del 20% - nessun importo x effetto art.73 c.2 D.L. n.112/2008	/
	Art. 15. c.1 lett. m) -Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 -a consuntivo 2009-	/
	Art. 15 c. 2 - Incremento fino ad un massimo 1,2% monte salari 97	194,96
CCNL 11.04.08	Art. 8 c. 2 -Incremento 0,30% monte salari 2005 monte salari = 265.040,00 (rapporto spesa personale 2007 entrate correnti compresa tra 25% e 32%) solo anno 2008	0,00
CCNL 31.07.2009	Art. 4 c. 2 -Incremento 1,5% monte salari 2007 monte salari = 171.556,00 (rapporto spesa personale 2008 < 31% entrate correnti) solo anno 2009	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		194,96
TOTALE COMPLESSIVO FONDO RISORSE DECENTRATE 2010		14.318,38

ART. 15 c.1 lett.k CCNL 01.04.99	
Incentivazione x progettazioni di cui D.L.gs 163/2006 (Merloni) con fondi da trasferimenti regionali e mutui	3.000,00

ANNO 2011		
Risorse stabili	14.123,42	
CCNL 1.04.99 art. 17 c. 2 lett.b)	Risorse progressioni economiche orizzontali	0,00

CCNL 22.01.04 art. 33 c. 4°	Indennità di comparto	3.091,80
	TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	3.091,80
Risorse variabili	9.408,20	
Quota risorse stabili non impiegata	0,00	
	TOTALE DISPONIBILITA' PER IMPIEGHI VARIABILI	9.408,20
CCNL 1.04.99 art. 17 c. 2 lett.a)	Compensi produttività collettiva	10.548,20
CCNL 1.04.99 art. 17 c. 2 lett.d)	Indennità di rischio	360,00
CCNL 1.04.99 art. 17 c. 2 lett.d)	Indennità di maneggio valori	0,00
CCNL 1.04.99 art. 17 c. 2 lett.e)	Indennità di disagio	
CCNL 1.04.99 art. 17 c. 2 lett.e)	Indennità di chiamata/disponibilità	
CCNL 1.04.99 art. 17 c. 2 lett. f)	Indennità di procedimento	0,00
CCNL 1.04.99 art. 17 c. 2 lett.i)	Indennità specifiche responsabilità -Ufficiale stato civile	0,00
	TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI	9.408,20
<u>TOTALE DISPONIBILITA' BILANCIO 2011 EURO 12.500,00</u>		
ART. 15 c.1 lett.k CCNL 01.04.99		
Incentivazione x progettazioni di cui D.L.gs 163/2006 (Merloni)		3.000,00

Art. 3 - INDENNITÀ DI RISCHIO, INDENNITÀ PER MANEGGIO VALORI, INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ

Le parti concordano sul fatto che le indennità connesse a determinate modalità della prestazione lavorativa (ad esempio, reperibilità, rischio, disagio, maneggio valori, trattamento per lavoro straordinario ecc.) sono erogate soltanto in quanto la prestazione venga effettivamente svolta come ribadito nelle norme contrattuali vigenti in materia. Di seguito si riportano le modalità di attribuzione delle indennità per il presente CCDI.

Deve, comunque, essere operata una verifica continua delle condizioni che legittimano la percezione delle varie indennità; nel caso in cui tale verifica abbia esito negativo, previa contestazione all'interessato, viene sospesa l'erogazione dell'indennità.

3. A) INDENNITÀ DI RISCHIO (Art. 41 CCNL del 22.01.2004)

L'indennità viene corrisposta per i giorni di effettivo esercizio delle mansioni di continuativa e diretta esposizione ai rischi pregiudizievoli per la salute, nell'importo mensile di euro 30,00.

La suddetta indennità è da liquidarsi mensilmente, tenuto conto dei giorni di effettiva esposizione al rischio nell'arco del mese precedente (liquidazione in 26 esimi) .

3. B) INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI. (Art. 36 CCNL del 14/9/2000)

Le parti concordano di non procedere alla corresponsione dell'indennità maneggio valori..

3. C) INDENNITA' PER COMPENSARE L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO UNA PARTICOLARE RESPONSABILITÀ (Art. 36 CCNL del 22.01.2004)

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) e lett. i) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 sono attribuite al personale appartenente alla categoria C formalmente incaricato della responsabilità di procedimenti o di coordinamento di altri lavoratori, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità. L'attribuzione dell'indennità è collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti. I dipendenti cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità sono individuati con atto datoriale del Capo Area.

Si riconosce la sussistenza di una particolare responsabilità, in relazione all'esercizio dei seguenti compiti e si concordano i seguenti importi afferenti alle indennità:

NORMA CONTRATTUALE	PROFILO PROFESSIONALE	INDENNITA' ANNUA
CCNL 01.04.1999, art. 17, c.2, lett.i)	Ufficiale stato civile, categoria C.	€ 100,00

Art. 4 - PROGETTAZIONE E PIANIFICAZIONE AD OPERA DI PERSONALE INTERNO (CODICE DEI CONTRATTI PUBBLICI).

Per ogni singola opera o lavoro pubblico, il Comune ripartisce fra il personale interno una somma dell'importo posto a base di gara per le prestazioni effettivamente svolte pari alla percentuale massima stabilita dalle vigenti disposizioni legislative secondo i criteri stabiliti dal Regolamento comunale.

Viene riconosciuto anche un importo relativo alla progettazione della pianificazione urbanistica. La somma in parola si intende al lordo di tutti gli oneri accessori connessi all'erogazione, ivi compresi i cosiddetti oneri riflessi a carico del Comune.

Nell'anno 2011 è stato stanziato l'importo di € 3.000,00 per la presente voce.

Art. 5 RIDUZIONE VINCOLI SPESA DEL PERSONALE

Si dà atto che a causa dei vincoli di spesa relativi al costo del personale non è possibile procedere alla liquidazione dell'intero importo previsto per la incentivazione del personale. Pertanto è necessario procedere ad una decurtazione del fondo stesso per quanto riguarda la destinazione.

Art. 6 - DISTRIBUZIONE DEL FONDO IN BASE A VALUTAZIONE PER MERITO E RISULTATO

1. La produttività collettiva relativa all'anno 2011, al personale dipendente a tempo indeterminato che abbia prestato almeno sei mesi di attività lavorativa presso l'ente nell'anno di riferimento, sarà attribuita a seguito di valutazione dei responsabili di Area per il proprio personale, secondo la seguente tabella e in rapporto al punteggio conseguito:

Scheda valutazione per la produttività collettiva - Anno 2011.

Categorie e posizioni:	Parametri e relativo punteggio:	migliorabile	conforme alle attese	superiore alle attese	eccellente
		[0]	[1]	[4]	[5]
B-C-D (tutte)	1. apporto in termini di conoscenza	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B-C-D (tutte)	2. apporto in termini di esperienza	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B-C-D (tutte)	3. apporto in termini di capacità operative	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B-C-D (tutte)	4. apporto in termini di precisione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B-C-D (tutte)	5. apporto in termini di puntualità di	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B-C-D (tutte)	6. apporto in termini di assiduità	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B-C-D (tutte)	7. apporto in termini di impegno	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B-C-D (tutte)	8. apporto in termini di collaborazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B-C-D (tutte)	9. disponibilità alla crescita professionale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B-C-D (tutte)	10. grado di coinvolgimento	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B-C-D (tutte)	11. orientamento all'utenza / all'integrazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B-C-D (tutte)	12. orientamento al risultato	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C- D	13. flessibilità e adattamento organizzativo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D	14. apporto in termini di autonomia /	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D	15. apporto in termini di iniziativa / ricerca di	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Punteggio complessivo:

Motivazioni:.....

Segretario comunale

Il Responsabile dell' Area

Le clausole dei precedenti contratti decentrati integrativi in contrasto con il presente accordo, con disposizioni di legge o di CCNL vigenti sono nulle e vengono disapplicate. (ex. art 4 comma 5 CCNL 1/4/99).

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA nella persona del Presidente ,
 Scarpari dott. Emilio Segretario Comunale f.to

ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI, nelle persone di:
 Galvanetto Emiliano Fps/Cisl f.to

Altissimo, 04/10/2012

COMUNE DI ALTISSIMO

(PROVINCIA DI VICENZA)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE AVENTE PER OGGETTO:

APPROVAZIONE IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNI 2008-2009-2010-2011.

XX

PARERE SULLA REGOLARITA' TECNICA

FAVOREVOLE.

Altissimo, lì 04/10/2012

FIRMA

f.to Scarpari

XX

PARERE SULLA REGOLARITA' CONTABILE

FAVOREVOLE.

Altissimo, lì 04/10/2012

FIRMA

f.to Scarpari

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE G.C. NR. 59 DEL 04/10/2012