



COMUNE DI ALTISSIMO

(Provincia di Vicenza)

**EMERGENZA SANITARIA DA COVID-19:
BANDO PER IL SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE
MEDIANTE EROGAZIONE DI INCENTIVI ALLE IMPRESE
CHE ASSUMONO PERSONALE**

Premessa

L'emergenza sanitaria da Covid-19 ha duramente colpito il mondo dell'occupazione, bloccando le assunzioni e i nuovi inserimenti lavorativi, inasprando le difficoltà di inserimento sul mercato del lavoro.

Il Comune di Altissimo, beneficiario di fondi statali per finalità sociali, ritiene di destinare una parte delle risorse ricevute per intervenire sui soggetti che versano in condizioni di fragilità economico-sociale per la perdita o la mancanza di lavoro causate dall'attuale situazione di emergenza sanitaria.

Il fine è quello di sostenere il territorio e i livelli di occupazione come volano per il mantenimento di un'economia locale e di vallata il più possibile attiva e dinamica attraverso incentivi economici alle imprese che possano favorire l'assunzione di lavoratori a tempo determinato e indeterminato.

L'intento, quindi, è duplice: da un lato il sostegno alle imprese che hanno visto una riduzione delle proprie attività a seguito delle misure di contenimento da Covid-19, limitando di conseguenza le possibilità di nuovi inserimenti di personale nei propri organici, dall'altro il superamento di politiche assistenziali passive di tipo meramente elargitorio attraverso l'attuazione di interventi che favoriscano l'occupazione e garantiscano una forma di sostegno monetario al reddito più dignitosa.

Finalità'

Le finalità dell'intervento, da perseguire tramite il presente progetto, si possono sintetizzare in:

- sostegno all'inserimento lavorativo di soggetti in condizioni di fragilità che, nelle misure di contenimento da Covid-19, hanno visto il venir meno delle possibilità di inserimento nel mercato del lavoro;
- sostegno alle imprese che hanno visto una riduzione delle proprie attività a seguito delle misure di contenimento da Covid-19, limitando di conseguenza le possibilità di nuovi inserimenti di personale nei propri organici.

Art.1 – Oggetto

Con il presente bando il Comune di Altissimo, allo scopo di incrementare lo sviluppo occupazionale, intende sostenere e favorire l'inserimento lavorativo di soggetti in condizione di difficoltà a seguito dell'emergenza sanitaria da Covid-19 mediante l'erogazione di incentivi alle imprese.

Lo stanziamento complessivo previsto per l'erogazione dei contributi è di € 29.000,00.

Art.2 – Beneficiari dei contributi

Beneficiari dei contributi sono le imprese in qualsiasi forma costituite operanti nei settori dell'industria, agricoltura, terziario, commercio, artigianato, servizi, con esclusione dei datori di lavoro domestico, che abbiano attivato o attivino, nel periodo compreso dall'1 febbraio 2021 al 31 gennaio 2022, con cittadini residenti nel territorio del Comune di Altissimo, contratti di lavoro dipendente a tempo indeterminato o determinato o di apprendistato, a tempo pieno o part-time non inferiore a 18 ore settimanali.

Possono beneficiare dei contributi anche le imprese che stabilizzino i lavoratori già in forza presso la stessa impresa con contratti a tempo determinato o con altri contratti atipici.

Art. 3 – Condizioni per l'accesso ai contributi

I rapporti di lavoro devono essere attivati nel pieno rispetto della legge n. 68/1999, del D.Lgs. n. 81/2008, del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del settore e devono configurarsi come assunzioni per la copertura di posti di lavoro o di posti resisi disponibili o per trasformazioni di altre forme contrattuali già esistenti.

Per avere diritto agli incentivi, le imprese devono possedere i seguenti requisiti:

1. essere iscritte al Registro delle Imprese e risultare attive;
2. avere sede legale e/o sede operativa all'interno della Provincia di Vicenza;
3. essere in regola con il rispetto delle disposizioni in materia di assicurazione sociale e previdenziale e in regola con i versamenti contributivi;
4. essere in regola con gli adempimenti degli obblighi occupazionali stabiliti dalla L. 68/99 in materia di diritto al lavoro dei disabili, con il D.Lgs. 81/2008 e con l'applicazione dei CCNLL di riferimento;
5. non aver fatto ricorso alla Cassa integrazione guadagni straordinaria (CIGS), compresa la deroga, per cessazione di attività;
6. non avere cause ostantive di cui alla Legge 575/65 e successive modifiche ed integrazioni (normativa antimafia) da parte di tutti i soggetti indicati dal D.P.R. n. 252/1998;
7. non essersi resa gravemente colpevole di false dichiarazioni nel fornire informazioni alla Pubblica Amministrazione e non essere stata pronunciata a suo carico alcuna condanna, con sentenza passata in giudicato, per qualsiasi reato che determina l'incapacità a contrattare con la P.A.

I requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di incentivo e devono essere riferiti alla sola unità produttiva che presenta la domanda di incentivo.

La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti determinerà la non ammissibilità della domanda di incentivo.

L'impresa richiedente può presentare domanda per la concessione degli incentivi di cui al presente bando per l'assunzione o trasformazione di un lavoratore per il quale fruisca di altri finanziamenti o contributi pubblici (erogati da Provincia, Regione, ecc.).

I lavoratori per i quali si richiede il contributo devono risultare regolarmente residenti nel Comune di Altissimo da almeno 12 mesi dalla data di richiesta del contributo.

Le imprese dovranno altresì mantenere il contratto di lavoro oggetto dell'incentivo per almeno 24 mesi consecutivi in caso di contratto a tempo indeterminato e per l'intera durata contrattuale nel caso di tempo determinato salvi i casi di gravi e comprovati motivi.

Art. 4 – Entità dei contributi

Gli importi del contributo riconosciuto variano a seconda della tipologia di assunzione.

a) Per ogni assunzione a tempo indeterminato a tempo pieno l'entità del contributo è pari a € 750,00 mensili pari a complessivi € 9.000,00 per un anno;

b) Per ogni assunzione a tempo determinato di durata non inferiore a 3 mesi a tempo pieno l'entità del contributo è pari € 500,00 mensili da moltiplicarsi per i mesi di durata dell'assunzione;

c) per ogni assunzione con tirocinio formativo o lavoro intermittente e o altro rapporto di carattere temporaneo l'entità del contributo sarà pari, a seconda della tipologia, a quanto previsto ai punti a) e b).;

c) Per ogni trasformazione di contratti atipici in contratti a carattere subordinato o di trasformazione di contratto l'entità del contributo sarà pari, a seconda della tipologia, a quanto previsto ai punti a) e b).

Nel caso di assunzioni con contratti di apprendistato l'importo del contributo di cui alla lett. a) sarà pari a € 3.000,00.

I contributi di cui alla lett. b) sono comunque rapportati alla durata del contratto e qualora tale disciplina sia stata normata nei CCNL, nei contratti Integrativi di secondo livello, sottoscritti dalle categorie maggiormente rappresentative.

I contributi di cui sopra sono ridotti proporzionalmente in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale.

Per il settore agricolo, l'entità del contributo sarà definita sulla base del numero di giornate di occupazione annue effettivamente svolte, con un minimo di 101:

- 162 gg.: l'entità del contributo è pari a € 2.000,00;

- 104 gg.: l'entità del contributo è pari a € 1.000,00.

L'importo del contributo erogato è da considerarsi al lordo della ritenuta d'acconto del 4%, se ed in quanto dovuto.

Ciascuna impresa potrà beneficiare di massimo due contributi per ogni singolo intervento di assunzione o trasformazione, al lordo delle ritenute di legge.

Art. 5 - Esclusioni

Sono escluse dalla concessione dell'incentivo:

- le assunzioni di lavoratori provenienti da imprese collegate a livello societario;
- gli inserimenti lavorativi dei lavoratori svantaggiati per i quali le aziende fruiscano o abbiano già fruito di agevolazioni o contributi finanziari;
- le assunzioni di lavoratori legati al datore di lavoro (titolare, soci, amministratori) da rapporti coniugali, di parentela o affinità sino al secondo grado (genitori, fratelli, figli, nonni, nipoti);
- le assunzioni di lavoratori che hanno acquisito lo stato di disoccupazione a seguito di cessazione di un precedente rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato intervenuta nei dodici mesi precedenti all'assunzione con lo stesso datore di lavoro che presenta la domanda di incentivo.
- parimenti, sono esclusi dai benefici economici del presente bando i datori di lavoro che esercitano l'attività nei seguenti ambiti: compro oro e attività similari; gioco d'azzardo lecito,

scommesse, VLT, ecc..; vendita per mezzo di distributori automatici; agenzie di commercio, procacciatori d'affari e promotori finanziari; istituti bancari, agenzie di leasing, attività finanziarie e assicurative; commercio su aree pubbliche.

Art. 6 – Presentazione delle domande

Ai fini dell'ammissione al contributo, il datore di lavoro interessato dovrà presentare al Comune di Altissimo domanda in marca da bollo da € 16,00 redatta esclusivamente utilizzando l'apposito modulo allegato al presente bando.

Le domande dovranno essere compilate in ogni parte, sottoscritte nelle forme previste dalla vigente normativa e corredate dalle dichiarazioni richieste.

Alla domanda dovrà inoltre essere allegato o l'estratto del libro unico, da cui risulti la nuova posizione attivata e la comunicazione al Centro per l'Impiego o copia del contratto di lavoro sottoscritto dalle parti.

Le domande e la documentazione allegata dovranno essere inviate, a partire dalla data di pubblicazione del presente bando e fino ad esaurimento dei fondi, a mezzo posta raccomandata, posta celere, corriere privato, posta elettronica certificata ovvero consegnate a mano all'Ufficio Protocollo del Comune di Altissimo previo appuntamento telefonico.

Art. 7 – Istruttoria

L'Ufficio Segreteria verificherà la completezza delle informazioni fornite e dei documenti allegati, nonché la sussistenza dei requisiti obbligatori previsti.

Le domande in possesso dei requisiti di ammissibilità formale sono ammesse in ordine cronologico di ricezione, fino ad esaurimento della dotazione finanziaria.

Le domande che arriveranno successivamente saranno inserite in una lista di riserva che potrà essere utilizzata in caso di recupero di fondi residuali ed economie o in caso di ulteriori fondi messi a disposizione dallo Stato.

Nel corso dell'istruttoria potranno essere richiesti chiarimenti ed integrazioni da parte dell'ufficio Segreteria assegnando al richiedente un termine di 15 giorni per provvedere. Se il richiedente non provvederà nei tempi indicati, la domanda non potrà essere ammessa a contributo.

Entro 30 giorni dalla data di ricezione della domanda, verrà data alle imprese richiedenti comunicazione di accoglimento della domanda, ovvero avviso motivato dell'eventuale non accoglimento.

I contributi saranno assegnati sino ad esaurimento dei fondi disponibili entro un limite prefissato in € 27.000,00.

Le ulteriori domande pervenute e giudicate ammissibili, ma non ammesse a contributo in ragione dell'esaurimento del fondo, verranno inserite con il medesimo criterio in un elenco di riserva: l'incentivo, in questo caso, sarà eventualmente assegnato qualora siano destinate allo scopo ulteriori risorse o residuo in seguito ai conferimenti effettivamente erogati o residuo da altri fondi non esauriti.

Art.8 – Modalità di erogazione del contributo

Si precisa che l'incentivo:

- potrà essere richiesto solo dal momento dell'assunzione;
- potrà essere erogato una sola volta per persona in una stessa impresa;
- è ammissibile solo se il rapporto di lavoro si instaura tra impresa e lavoratore, senza intermediari.

I contributi verranno erogati mediante bonifico bancario in due soluzioni: il 30% del totale del contributo sarà erogato entro 30 giorni dalla comunicazione di accoglimento della domanda.

La rimanente parte del contributo sarà erogata al termine del periodo nel caso di contratto a tempo determinato oppure, nel caso di contratto a tempo indeterminato, trascorsi tre mesi dall'avvenuta assunzione o trasformazione e sempre che non sia nel frattempo intervenuta alcuna interruzione del rapporto di lavoro, qualsiasi sia il motivo.

Per l'erogazione della rimanente parte del contributo assegnato, le imprese beneficiarie sono tenute a presentare una comunicazione che dichiari l'effettiva permanenza e sussistenza del rapporto di lavoro oggetto del contributo, secondo l'apposito modello che sarà loro trasmesso unitamente alla comunicazione di concessione del contributo.

Nel caso di interruzione del rapporto di lavoro prima che siano trascorsi 12 mesi dalla data di assunzione o trasformazione, a seguito di dimissioni, giustificato motivo soggettivo o giusta causa, oppure per giustificato motivo oggettivo dovuto ad esigenze organizzative dell'azienda, l'interruzione dovrà essere comunicata all'Amministrazione comunale, entro 30 giorni dalla data in cui si è verificato il fatto, e l'incentivo sarà proporzionalmente ridotto in base al periodo di effettivo rapporto.

In caso di mancata comunicazione il contributo concesso verrà revocato e il beneficiario sarà tenuto alla restituzione della somma percepita.

Art. 9 - Controlli

Ai sensi del DPR 445/2000 le attestazioni rese attraverso autocertificazione sono soggette a controllo da parte dei competenti uffici, anche successivamente alla fase di istruttoria delle domande.

L'accertamento della non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, fatte salve le sanzioni previste dalla normativa vigente, comporta l'immediata decadenza dai benefici erogati ossia la revoca dell'incentivo eventualmente già concesso.

Con cadenza semestrale l'Amministrazione Comunale procederà a verificare l'andamento delle assunzioni, il mantenimento in organico dei lavoratori assunti o trasformati.

Nel caso in cui durante le verifiche emergano interruzioni dei contratti di lavoro per i quali le aziende hanno percepito il contributo senza che sia stata fornita la comunicazione di cui all'art. 7, l'incentivo verrà revocato e ne sarà richiesta la restituzione.

Art. 10 - Responsabile del procedimento

Ai sensi della Legge 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni, la responsabile del procedimento è la Dott.ssa Monica Elena Mingardi.

Art. 11 - Norme per la tutela della privacy

A norma del Regolamento UE 679/2016 e del Codice della Privacy italiano, e sue successive modifiche, i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale le dichiarazioni verranno rese. Il titolare del trattamento è il Comune di Altissimo.

Altissimo, lì 25 gennaio 2021

La Responsabile dell'Area Amministrativa

Dott.ssa Monica Elena Mingardi